



## **Azienda Mobilità e Trasporti Bari S.p.A.**

Viale L. Jacobini, Z.I. – 70123 BARI

Capitale Sociale € 199.634,00 i.v.

CCIAA Bari REA n°456102

Registro Imprese di Bari e P.IVA

n°06010490727

VAT: IT 06010490727

Società con unico azionista soggetta a direzione e coordinamento  
da parte del Comune di Bari



### **Direzione Generale**

## **AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI COMPONENTI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001**

AMTAB SpA, in esecuzione della delibera del Cda n° 14 del 17/01/2013, in ossequio a quanto previsto dal Modello di gestione organizzazione e controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001, già approvato con delibera del CdA del 01/02/2010 e s.m. ed integrazioni, indice selezione pubblica con valutazione curriculare comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo di Vigilanza ed, in particolare, delle seguenti figure professionali:

- Presidente: Avvocato con provata esperienza in ambito penale ed in particolare dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 ;
- Componente: Dottore Commercialista esperto in sistemi di controllo interno e audit amministrativo contabili;
- Componente: Ingegnere, esperto nelle procedure di affidamento dei lavori, servizi e forniture e sulle tematiche della sicurezza sul lavoro.

L'incarico, che prevede il compenso annuo di € 8.000,00 oltre oneri di legge per il Presidente e di € 5.000,00 oltre gli oneri di legge per ciascuno dei componenti, avrà durata triennale a decorrere dal conferimento dello stesso.

L'affidamento comporta lo svolgimento di tutte le attività previste dal D.Lgs. 231/2001, ivi compreso, laddove necessario, l'adeguamento e l'aggiornamento del Modello di gestione organizzazione e controllo applicato in azienda.

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito internet di AMTAB SpA ([www.amtab.it](http://www.amtab.it)) e sull'Albo Pretorio del Comune di Bari ed in estratto su di un quotidiano locale.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento al lavoro a norma della legge n. 125/91 e s.m.i.

### **1) Requisiti di ammissione**

#### **A. Requisiti generali**

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le "Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- b) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati

dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- d) Non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione.

B. Requisiti professionali:

- iscrizione all'Albo professionale qualificante per le professionalità richieste da almeno 5 anni a far data dall'avviso;
- non aver violato i codici/regolamenti deontologici dell'Albo professionale di appartenenza;

## 2) Cause di esclusione

Non possono partecipare alla selezione e sono esclusi dalla partecipazione:

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- coloro che siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- coloro che abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- coloro che si trovino in conflitto di interessi con l'AMTAB SpA;
- coloro che non posseggono i requisiti indicati precedentemente.

## 3) Presentazione della proposta di candidatura all'Avviso Pubblico.

La candidatura, redatta in carta semplice, deve essere proposta al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMTAB SpA, viale Jacobini, Zona Industriale – 70123 Bari, **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** (a tal fine farà fede il timbro postale), unitamente al proprio curriculum professionale, datata e firmata per esteso, in busta chiusa, recante sulla parte esterna la dicitura "*non aprire contiene domanda per l'avviso pubblico per la ricerca di componenti dell'organismo di vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001 Dott. Commercialista Esperto Contabile oppure Avvocato oppure Ingegnere*", indirizzata alla Presidenza dell'AMTAB SpA, viale Jacobini, Zona Industriale – 70123 Bari.

**il candidato deve indicare solo il profilo professionale cui è interessato.**

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, presso la sede della Società: AMTAB SpA, entro e **non oltre le ore 12:00 del giorno 22/03/2013.**

Nella proposta di candidatura il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome,
- luogo e data di nascita,
- codice fiscale,
- cittadinanza,
- residenza ed eventuale domicilio,
- iscrizione nelle liste elettorali,
- iscrizione all'Albo professionale (numero e data),

- idoneità fisica all'impiego,
- il possesso dei requisiti generali e professionali richiesti dal presente avviso,
- assenza di condanne penali riportate,
- il domicilio presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente il presente Avviso,
- la presa visione del presente Avviso Pubblico di selezione e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso in ogni sua parte,
- di essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D.Lgs. 231/2001, del modello organizzativo e del codice etico di AMTAB SpA,
- la conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto in materia dal D.Lgs. N. 196/2003,
- i dati della polizza assicurativa obbligatoria a partire dal 13.08.2012, ai sensi della L. 148/2011.

Alla domanda deve essere allegato un curriculum formativo e professionale, formato europeo, che dovrà essere sottoscritto in ogni pagina ed allo stesso dovrà essere allegata copia del documento di identità del sottoscrittore.

L'AMTAB S.p.A. declina ogni responsabilità per disguidi e/o smarrimenti delle eventuali comunicazioni previste dal presente Avviso, che fossero determinati da inesatte ed incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito, da mancata o tardiva comunicazione di variazioni rispetto a quello comunicato nella domanda, o che fossero imputabili a fatti fortuiti, di forza maggiore o in ogni caso imputabili a terzi.

Nel caso in cui nel termine prefissato non dovessero pervenire candidature relativamente ad una figura professionale, la Società riaprirà i termini limitatamente alla figura professionale interessata.

Tuttavia, con opportuna motivazione, la Commissione potrebbe considerare esaustivo il curriculum di un partecipante per altra figura professionale e pertanto ritenere non necessaria la riapertura dei termini.

#### **4) Valutazione delle domande**

La valutazione verrà effettuata da una Commissione di esperti composta da tre membri esterni designata dall' Organo Amministrativo dell'AMTAB S.p.A., che effettuerà un'analisi comparativa dei *curricula* tenendo conto:

1. dell'esperienza posseduta e documentata dall'aspirante in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire sulla base dei *curricula* presentati, che dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione;
2. dell'esperienza acquisita dall'aspirante in ragione dell'attività svolta in altri campi simili o attinenti all'incarico da ricoprire, tenuto conto anche del grado di attinenza;
3. dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali e/o di corsi di qualificazione posseduti dall'aspirante, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere.

Il concorrente dovrà inserire nella busta contenente la proposta di candidatura alla selezione tutta la documentazione, in carta semplice, riguardante gli studi svolti, le esperienze professionali maturate, unitamente ad un elenco dei documenti presentati.

I certificati relativi ai titoli dovranno essere rilasciati dall'autorità o dagli uffici competenti e contenere, oltre alle generalità complete del candidato, tutti gli elementi necessari alla loro valutazione.

I titoli che il candidato intende produrre per la valutazione, con la singola domanda di partecipazione alla selezione, potranno essere prodotti in originale, in copia conforme



all'originale oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità.

All'esito dell' esame comparativo dei *curricula* presentati verrà espresso giudizio motivato da cui si evincano le ragioni alla base della scelta operata.

### **5) Affidamento dell'incarico**

Sulla base della relazione presentata dalla Commissione di valutazione, l'Organo Amministrativo della Società provvederà alla stipula dello specifico contratto i cui contenuti minimi saranno:

- generalità del contraente;
- oggetto della prestazione;
- modalità di esecuzione e adempimento dell'incarico, ivi incluso eventuale uso delle apparecchiature aziendali;
- termine di durata dell'incarico;
- corrispettivo della prestazione e modalità di pagamento, modalità di rimborso spese;
- esclusione di responsabilità del committente per fatti derivanti direttamente o indirettamente dallo svolgimento dell'incarico;
- dichiarazione del contraente di non essere incompatibile con l'incarico affidatogli;
- casi di revoca o rescissione del contratto per inadempienza e previa contestazione dei fatti.
- foro competente per le controversie.

Nessun rimborso o compenso potrà spettare al Professionista per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

**L'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico saranno pubblicati sul sito internet aziendale e sull'Albo Pretorio del Comune di Bari.**

A norma dell'art. 11 comma 10 del D. Lgs. 163/06 e s.m.i., il contratto non verrà stipulato prima che sia trascorso il termine di 35 giorni decorrenti dall'invio della comunicazione di affidamento.

L'AMTAB SpA si riserva la facoltà di far luogo all'esecuzione dell'incarico in oggetto in via d'urgenza ai sensi dell'art. 11 comma 9 del D.Lgs. 163/06 s.m.i., nelle more della sottoscrizione del contratto.

I Professionisti incaricati dovranno provvedere a quanto di seguito riportato:

- vigilanza sull'osservanza del Modello Organizzativo di AMTAB SpA;
- aggiornamento del Modello Organizzativo esistente a nuove disposizioni e/o norme inerenti;
- supervisione sul funzionamento del Modello Organizzativo di AMTAB SpA;
- tutto quanto previsto dalle norme del Modello;
- redazione per la durata dell'incarico di un programma di attività (Programma di Vigilanza) di verifica e controllo finalizzato all'espletamento dei propri compiti di OdV;

L'OdV dovrà riunirsi presso la sede di AMTAB SpA non meno di una volta ogni quindici giorni, provvedendo alla redazione di verbali che dovranno essere resi noti agli Organi Statutari della Società (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Direzione Generale).

### **6) Ulteriori Informazioni**

La presente procedura viene espletata ai sensi del Regolamento aziendale per l'affidamento di consulenze e incarichi professionali.

L'affidamento dell'incarico è sottoposto alla rigorosa osservanza delle norme previste dalla Legge 13/08/2006 n° 136 e s.m.i. ed, in particolare, dell'art. 3 (tracciabilità dei flussi finanziari).



L'AMTAB SpA, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è dotata di "Modello" idoneo a prevenire reati e di un "Codice Etico", entrambi resi disponibili sul sito del committente [www.amtab.it](http://www.amtab.it), a cui debbono attenersi tutti i soggetti che collaborano con la Società.

Con la sottoscrizione del contratto il Professionista incaricato è impegnato al rispetto del "Modello" e del "Codice Etico" dell'AMTAB SpA ed ai principi in esso contenuti.

La violazione delle predette prescrizioni costituirà inadempimento e determinerà l'automatica risoluzione del contratto.

Il Responsabile del procedimento è l'avv. Camilla De Candia, capo unità organizzativa Affari Legali e Risorse Umane.

#### **7) Tutela della privacy**

Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti, effettuato ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i. sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei richiedenti.

Bari, 07.03.2013

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Avv. Tobia Renato Binetti